

[Adolf Hitler. (1936). DAF German model companies historical archive. Internet Archives. Reproduced for educational purposes only. Fair Use relied upon.]

German information point

THE ECONOMIC POWER OF THE EMPIRE

No. 7

GERMAN MODEL COMPANIES

**Edited by the Ergonomic Institute
of the German Labor Front - Berlin**

Deutsche Verlags-Anstalt - Stuttgart - Berlin

contents

What is a National Socialist model farm?

What is required of a National Socialist model company?

What did the exemplary companies accomplish?

What is a National Socialist model company?

When on national holidays the German cities shine in their flag decorations and the swastika flags above everyone Streets blow, then from time to time you can see a flag hoisted over a company, which is already conspicuous by its conspicuousness and a particularly festive design that attracts attention and stands out from everyone else. An abundance shining gold shines solemnly and proudly out of the black, white, and red flag colors, and when the The wind puffs up the flag and even the sun lets the gold tear open, one can easily see that this is about the Swastika looped wide golden gear must have a special meaning. The looks of the glide searching Spectators along the front of the company building, looking for an answer to the unspoken question somewhere, until they stick to a black sign that is solemn and dignified like a cast iron plaque is and on which it reads in measured and cautiously proud letters: "*National Socialist model company*."

And while our observer ponders the term model company, the image of one is formed in him gigantic factory with all the wonders of modern technology, with a sophisticated hand conveyor system Miracle of technical supercivilization, the most ingenious interplay of machines, a patent operation in which on the one hand the raw materials flow in, while on the other hand the goods are packed and ready to go come out and all this in an incredibly fast time with an unheard of number of pieces to one

unlikely low price and - what seems most important to him - with a downright fabulous profit margin for the entrepreneur. Something like that in the eyes of many people who were one-sided with technology. People mirrored a "model company".

Even our presumed observer first came up with the idea of such a technically perfect one model operation; but he soon said to himself that such a phenomenon could hardly be called "National Socialist Model enterprise" and that one would have to look for its interpretation much more in the political. If it then on the thought of seeing vital cells for political propaganda in these factories was what it was now only halfway there, because that would not have been enough.

More malicious, however, was an interpretation by an observer who was obviously foreign to the country, who in a "National Socialist Musterbetrieb" didn't want to see anything other than a "Nazi bone mill" in which, no matter what the cost, from the workers got the most possible and impossible without regard to health and humanity would.

All interpretations are absurd. The German model companies are technically and professionally up to date time, but they are not technically engineered machine-only operations. The model farms are probably living cells National Socialist worldview, but are not propaganda stands where more talked than worked becomes. And in the end they are not bone mills and exploitation institutes, on the contrary, they are "Model companies" due to their exemplary care and leadership. *Because in the German, the National Socialist model companies, it is not the machine, but the human being as the bearer of the work in the foreground, and the maintenance and advancement of human labor is all concern and care.*

Page 2

In order to understand our model companies, one must be guided by the fundamental lines of thought of the National Socialist Economic, labor and social policy proceed from that basic thesis which rightly states that *the best Social policy is the best economic policy*. This award is therefore initially a socio-political award, and this lifts them out of the wrong, purely economic interpretations from the start. That such a one National Socialist model company then inevitably also a model company economically and in terms of work is, is a phenomenon that for the National Socialist economic and social practitioner in recent years, through Experience has hardened and become a matter of course.

A look at the German model companies - which are by no means always associated with the names of German works of international renown need cover that is exemplary in other relationships - is a clear chapter of German social policy, because it leads directly into practice, into the troubled retort of creative, revolutionary socio-political becoming and in the nursery of a completely new era with unexpected prospects in economic life.

If, therefore, we now, unfortunately, only have a brief outline with the National Socialist Model companies keep us busy when we deal with what has already become a permanent fixture in Germany "Performance struggle of German companies", in the context of which the model companies are produced, known we get to know a section of social policy that actually grows out of practice and therefore could also produce such extraordinary fruits in practice.

Dr. Ley, the creator of the German Labor Front, once rightly said, "That the German labor force struggles Establishments are so huge and unique in the social history of all peoples that we are only seeing the effects today in the socio-political and economic field can only guess". And on the same occasion he emphasizes: "In the meantime, the successes achieved so far show that the economic potential of our people Reach unprecedented proportions and that despite this enormous increase in production, any exploitation human labor is avoided."

From these perspectives emerge the ability of the German to perform, which at first was not understood abroad People, which led to the development of strength and the concentration of performance that brought victory to National Socialist Germany

vouched for the strongest opponents.

All those who are now again and again in Europe looking for the causes of the German victory and so often for their misinterpretations and false conclusions, let it be said that it is not technical possibilities

Material and raw materials alone created the possibility of German victory, but that none of this was possible would have been had it not been for " *German socialism* ", the spirit of which can be found in the National Socialist model companies embodied most impressively, but in all German companies with more or less great inhibitions about The realization that this our socialism guaranteed victory has broken through.

The " *performance struggle of the German companies* " was prompted by an order of the Führer dated 29. August 1936, in which he donated the "National Socialist Model Company" award and the "Golden Flag". There this disposition fundamentally informs about the aims pursued and about the whole nature of the facility it is valuable to know their exact wording; her name is:

"Establishments in which the idea of the National Socialist business community within the meaning of the Law on Order of national work and in the spirit of the German Labor Front from the leader of the company and his followers If the most perfect has been achieved, the "National Socialist Model Company" award can be awarded.

The award is made by me or an agency of the German Labor Front commissioned by me. The award The award is made for a period of one year and can be repeated. The award will withdrawn if the requirements for this award are no longer met. The award will take place on National holidays of the German people and happens by handing a certificate to the leader of the company.

The award certificate must state the reasons that are decisive for the award. A company that the Award "National Socialist model company" is awarded, is entitled to the flag of the Germans To lead work front with golden wheel and golden fringes. The ruling takes effect immediately.

Munich, August 29, 1936.

signed Adolf Hitler. "

This Fuehrer's foundation document clearly shows that the economic and technical are not considered Assessment standard is taken, but that it is only a question of the fact that there is a National Socialist Company community developed. It is a decidedly socio-political document, and it is about social issues wrestled here. Reference is expressly made to the meaning of the law on the order of national labor and on

Page 3

referred to the spirit of the German Labor Front. Also the fact that the award ceremony took place on May 1st, as of National holiday of the German people, which should take place, underlines the socio-political sense of this action. Success, The stability and efficiency of the German economy are placed on the healthy soil of social policy.

The *German labor front* was considered the great socio-political instrument with the organization of the in the disposal assigned ideas. From the endeavor, now actually within the German companies

To put the evaluation on a healthy basis, the " *performance struggle of German companies* " was created on which all companies that want to acquire the "National Socialist Model Company" award participate.

In order to allow the selection process to operate in the broadest possible way, care was taken to include a large number of companies in to get the "performance struggle" into it. Under the slogan "We'll march with" everyone was basically a Participation accepted, so for the time being the goodwill was assessed. One was not mistaken in that Conclusion that where there is a will there is also a way. To the applicants, which of course not to win the "Golden Flag" overnight and probably often not after years, not to let it wane, were intermediate awards in the form of diplomas of the individual districts and Leistungsuszeichengen for various special areas donated.

The idea of competition had already been transferred to working life in the Reichsprüfungswettbewerb on

most excellent proven. This was a measurement of the professional ability and the technical ability of the individual and had Able to awaken powerful energies in many hundreds of thousands. In the "performance struggle of German companies" was expect similar successes at another level.

Already in the first year the number of registered businesses was legion, in order to increase in the following years increase, so that today almost the whole German economy, starting with the smallest one-man business up to Global company to take part in this grandiose socio-political competition.

The "National Socialist Model Company" award is not cheap, and the "Golden Flag" is not given away. Despite the tremendous participation of German companies in the "performance struggle", it is proportionate few who have won the high honor to this day, a total of almost three hundred. Especially in this sharp one Selection, however, is what is valuable to see, because a devaluation of the award by mass and superficial ones Awarding it for any parade or display purpose would dilute the goal to be achieved. We don't want gold flags and awards, we actually want one hundred percent model companies that can withstand a fire of trials and who have successfully passed their sociopolitical baptism of fire to have.

There are extraordinarily high valuation principles from the socio-political point of view that apply to such German Model companies are provided. If it should perhaps be criticized that the number of model companies in the The relationship to the German economy as a whole is somewhat small, this is due to the fact that a very special one high standard, almost a future standard has been taken. *The main success of this socio-political action, which, as already emphasized, is unique in the social history of peoples, is not at all once the end product "NS model company", but the fact that thousands of companies make an effort to become such a model company.* What strength aroused by these efforts in German business life cannot be imagined numerically at all. On the broadest front, right down to the cells, is the smallest Enterprises to record a socio-political activity, which is most fruitful on the entire German Social policy has had an impact and, ultimately, German economic life in its capacity and efficiency strengthens. An expansion of the socio-political activity occurs, and within this "performance struggle" resulting by-products are almost more important to take than the end goal. Because they are realities that aren't can be denied. Anyone who has a has a sufficient bank account or if government subsidies are given for this purpose. There are but only relatively few creative people who then benefit from these advantages. But if you look at the The fact is known that of the total mass of working people, a majority work in medium-sized and small businesses, Only then will it be clear that social policy measures can only have value if they are in the broad strata of these medium-sized and smaller companies can assert themselves. And that is precisely what is in the competitive battle the case. The initiative is in the hands of the managers and their followers. Not by schematic Laws and orders are made of some superficial measures, but from the possibilities The socio-political successes should result from the skills and characteristics of the company. Through this Method, which has now more than proven itself in three years of practice, has achieved successes that only through one Fraction can be shown in numbers.

In the law on the order of national labor the old concepts of the class struggle have been cleaned up and on its place is taken by the idea of the operating community, for the realization of which the manager and Followers have to use the same way. The lively business community as it is Introducing National Socialism and how it tries to enforce it is a question of characters. Men create through their attitude and their actions, the company is exemplary in the true sense of the word. They are no longer the same in any way that type of entrepreneur of the liberal type. From which train of thought such managers are guided

let, one recognizes from the records of the leader of a National Socialist model company, the insight into give the world of ideas from which the operating community can be formed. We read there:

"1. The manager must be an example to his followers in every respect. The example replaces a hundred

Regulations, therefore its effect is unlimited. It is wrong for the operator to be aware of his Allegiance to his position appeals to him, he should assert himself through his personal superiority. He is then a role model, when the capable emulates him, the striving strives for his recognition, his actions to others is a yardstick for their actions, his name is mentioned with respect and when serious men refer to him.

2. The operator's right is his responsibility. If he shuns this responsibility, he is out of place.
3. The manager should never forget that the eye of the followers rests particularly on him. One on paragraphs established authority is no more than administration.
4. Order and clarity are the fundamentals of planned work. But the operator has to do his job like this arrange that he has time to meet with his followers and is able to attend to their concerns.
5. Without the willing cooperation of his followers, the operator only achieves half successes. When his co-workers fail, the operator will usually have to look for the cause himself. Cooperation is a matter of Trust. Responsible people must be given responsibility. This increases their self-confidence.
6. It is not enough for the operator to dictate their behavior to the followers, he rather has to ensure that that she shows understanding for her own work. It is a matter of course for the operator to To communicate knowledge and experience to the followers by teaching them according to plan and through them professional advice promotes.
7. The manager must have a great deal of patience and self-control. He should never be in anger rebuke and never praise in exuberance, but he must be moderate in reprimand and recognition. Above all, the praise is not flattery, but the fair recognition of an achievement.

However, it is necessary that the manager thank his employees again and again for their efficiency and performance. Every creative person needs thanks and recognition. "

This operator closes his lines with the reference to the implementation of the individual Demands, the implementation of which is a precondition for the National Socialist model company and It goes without saying.

The record of the National Socialist manager in their very personal stamp should only be show that character, sense of responsibility, understanding of following and willingness to cooperate are the decisive moments of the National Socialist management. It was you who did the same created healthy subsoil for the economic-technical peak performances, the astonishment and the Aroused admiration from all over the world.

Correct leadership, devoted people care, military camaraderie in the factories to create that operational community that has mastered the machine and the people out of its bondage freed and made him triumph over matter.

So we recognize that people are at the center of the model companies. A strong leader personality shapes that The spirit of the company, but also the followers, must participate in the organization of the company in an activist way, in particular the shop stewards, shop stewards and board members.

What is required of a National Socialist model company?

We have seen that the company, which is exemplary in a purely economic sense, is not simply compared with that that can be considered exemplary in the National Socialist sense as worthy of the award.

Even the personal declaration in the order of the Führer that the company "in which the thought of the *Operational community* is most fully realized ", which deserves the award, clearly underscores what is strived for.

The operational community, the work companionship, the cohesion of a working community is something which can neither be explained in rigid theories nor captured on the photographic plate. Can also be what

Page 5

for the realization of such a joint venture is necessary, not without further ado to certain guidelines bind, so that the question of what is actually required of a National Socialist model company is only is to be answered hinted at.

Because something extraordinary is required. Since the term "achievement of a perfect Operational community "the ultimate goal to be achieved is that of the fullness of what is to be achieved in all its diversity Consummation is inherent in itself, but it was necessary to unite the companies committed to this goal To give guidance. That is why the German Labor Front has drawn up certain guidelines and for certain ones Subject areas basic demands have been raised. These basic demands are determined by the concern for well-being of the individual and of concern for the well-being of the national community. Since both are inextricably linked are related to each other, these demands mostly extend to both at the same time, since only for the good of the Community the well-being of the individual can grow. This principle always applies when not that The well-being of an upper class is sought, but the well-being of the broadest strata of the people as a whole should be promoted. And this is precisely what National Socialism is striving for: the actual impact social measures on the whole people. Certain one-off show performances are not important to him Easily set up from any side at any time, but rather on successes that can be felt on the creative side affect German people.

This is how the efforts of the German Labor Front in their surveillance work for the promotion of Model companies are not looking to any "social" feats and socialist showpieces and show pieces achieve, but their demands will always take their starting point from the fact that they are to be striven for Services actually the people's strength is promoted and maintained.

That is why some of them can be astonishing at first glance, from large companies with considerable Expenditure of money created immediately eye-catching benefits can be useless while often in a smaller one Establishments without a lot of outward pomp and services are carried out to promote the community, none of which is newspaper can tell, but which still have the greatest impact on those involved.

The reason for the successes achieved up to now is that the German Labor Front has never stood up from the start let in the dangerous self-deception of astonishing show successes, but that only the actual one national community performance was promoted and recognized. This resulted in the large number of our model companies.

The demands of the German Labor Front on the companies were initially very simple and humane formulate:

"Strengthen the creative will to live, arouse their interest in business, develop their professional skills Skills, promote their health and maintain their enjoyment of work, then you will act socially in the best sense of the word If you show yourself to be a smart, far-sighted, successful economist, then you will meet the requirements that we set summarized as 'National Socialist corporate leadership'. "

The nature of the National Socialist leadership is often completely wrong, especially abroad Has been subjected to interpretation, yes, incomprehensibly, its meaning has been reversed into the complete opposite. It can, if not incomprehension, then only be of bad will when you use such a pure term as " *National Socialist People leadership* "turned into a kind of dictatorial mass slavery. The truth is that National Socialist Leadership in general is the modern means of healthy business management and that it is purest in one concept Humanity culminates, namely in operational management.

A model company without an exemplary *operator* is simply inconceivable . The entrepreneur who So for himself aspiring to the award, had to work on himself for the time being and a task of self-education

fulfill. For him the top principle must be that he only ask so much from the community - his company can when he is ready to give to this community too. The concern for the well-being of the community of his company must influence all his actions, a basic requirement that is even legally anchored in the Labor Code is: "The leader of the company has to take care of the well-being of the followers" (§ 2, Abs.2 AOG.). The duty of care of the manager comes first, it precedes the allegiance of the allegiance, it must first be fulfilled when a community wants to flourish.

But even the best manager would fail if his *followers* refused to help. In the In socio-political company work, the follower is a strong co-determining element. Many of them He has an immediate share in attempted solutions, and his active interest in the development of the model company promoted most energetically. The *self-responsibility* and participating in the events of operation is Strongly anchored in the following, it is their enthusiasm for work that pervades the company, so it is ridiculous too hear, when especially wise social theorists just listen to this modern type of free-conscious creative try to portray German people as a kind of modern slave.

Page 6

Our economic and socio-political successes are based on people who work proudly and confidently because they have been given the basis for it.

The individual subject areas show the overall line in which the assessment of the establishments takes place, for the particular ones Intermediate achievement badges were created:

"Exemplary professional education",
 "Exemplary concern for public health",
 "Exemplary homes and apartments",
 "Exemplary promotion of strength through joy".

In addition, there is the badge of achievement

"Exemplary small business".

The exemplary company must be a solid *vocational training* facility for the youngsters , which will support them in their field trains him to the highest attainable mastery, thus giving him a basis for his whole future becoming. The Education should not be one-sided, but must encompass the whole person. The head of training determines essentially the spirit and value of a vocational training center. Any abuse in the apprenticeship system is controlled. The Apprentices are no longer exploited, but undergo a thorough professional training. The practical one Professional work is promoted through theoretical training. *Training workshops* are made available and furnished in an exemplary manner. Education allowances, vacation, pocket money are granted, the fixed working hours become adhered to. Apprenticeship fees and boarding fees are no longer charged. After the During the apprenticeship, the apprentices will continue to be employed in the company. When working in closed rooms there is exemplary order and cleanliness. Lighting, heating and ventilation are perfect. Hold of course the sanitary facilities stood up to every test.

The exemplary concern for public health provides for the following:

The companies are continuously looked after by a certified company doctor, a job carried out by the manager supported. All health-endangering facilities are turned off. Be for first aid Appropriate facilities met. All measures to protect against accidents and occupational diseases are covered by the legal minimum requirements carried out. All facilities that are suitable for that Making followers healthier, happier, and more able to work is encouraged. In case of illness they will Support members beyond the legal requirements by continuing to pay their wages or the difference between wages and sick pay is paid to them during their illness. In case of illness is granted recreational leave in addition to the statutory leave. The workforce, namely women and

Young people are protected from excessive workload. The commitment of women and young people must naturally correspond to their natural performance. Measures that women and young people do their job facilitate are introduced. On old, weaker and not fully operational members of the staff Considered. Special jobs will be created for the disabled and convalescents. The breaks and the working hours are regulated in a reasonable manner. Sports fields, exercise rooms for physical exercise and swimming facilities are created. Canteens are being set up in the companies to serve a warm meal.

Exemplary companies grant additional *old-age benefits and old-age pensions* over and above the statutory provisions .

Allowances are granted for *large families* , otherwise they are funded through the procurement of housing, Settlement construction, construction of kindergartens, green spaces and playgrounds, swimming pools.

The workplaces are designed in an exemplary manner in every respect, cleanliness and order prevail, and good light illuminating the workplace and the rooms must be well ventilated. Particularly dangerous working methods are used whenever possible switched off, protective devices are introduced.

Appropriate work clothing is created. All protective regulations are observed and the most modern Protective devices introduced. Hygienically perfect and aesthetically beautiful washrooms and bathrooms, Common rooms and toilets are available.

Within the scope of the service area "*Exemplary homes and apartments* ", all measures are Creation of healthy and beautiful living spaces for members of the community recognized. It becomes a keen eye focused on the size of the living space, the hygienic facilities and the structural condition. The performance of the company can consist in the construction of company-owned houses or in financial aid for Housing construction, the difficulty of which is always in obtaining the remaining money after the first and second mortgage, since the employees usually lack the necessary amount of savings capital. But the company can also by providing building land and building materials, taking over the sponsorship or through cash grants

Page 7

and loan help. He can also get the idea of settlement under his own through training and advice Wake up employees and increase their willingness to save.

The "*exemplary promotion of strength through joy* " is initially reflected within the company under the term "Beauty of Work" from. The creator spends almost half of his life at work, the company is his become a second home. It cannot be dirty, repulsive and joyless. Enjoyment of work and a real community work can only grow in beautiful and healthy workspaces. The "beauty of the The company "and the" beauty of the workplace "are the first to be noticed in a model company Company community is a bond that does not suddenly break with the howling of the driving sirens, even in the After work, the followers should feel connected. Often the operating communities visit joint theater performances, concerts and exhibitions, with the company assuming the costs. In the breaks the "factory concerts" known from radio are carried out, singing communities are formed, Lay groups can be found for music, games and dance. The Deutsche Volksbildungswerk is funded by regular lecture evenings and lecture series, by setting up working groups for painting, drawing, Modeling, handicrafts, photography, language courses and other training opportunities. The work libraries have unfolds to the greatest bloom.

Physical exercises are promoted, company sports are practiced, for which there are often dedicated company sports fields and Noticeable facilities are available.

The travel organization of the NS community "Strength through Joy" is supported by an exemplary vacation policy met. The company also supports the participation of less well-off employees in the KdF. Vacation trips. At least once a year, the company carries out a customer service trip at its own expense. He promotes also the KdF-travel savings.

For the Reichsautobahn and the other major construction projects, the workers are accommodated in an exemplary manner according to the guidelines drawn up by the "Beauty of Work" office. Great measures of leisure and cultural support for the workers housed in construction camps is carried out (sound film, libraries, Concerts, theater performances, sports).

The achievement badge " *Exemplary Small Business* " was donated because not only the financially stronger one Operation, but also the financially weaker operation takes every suitable path to promote the community. Here it is clearly expressed that it is by no means a matter of large funds, but of the spirit of business management arrives. A look at *the assessment guidelines* of the German Labor Front and those within the individual The demands made on performance areas show that this is a practical social program down to the smallest Details have been drawn up which, in terms of its objectives, go beyond any social program. In contrast to In other programs, however, it is not a question of utopian demands, but of objectives that are in short years of operational work have not only been fulfilled, but exceeded by far.

What did the exemplary companies accomplish?

As early as May 1, 1937, when the companies' first performance struggle was announced, the voluntary report of *84,000 companies*,

that the idea of the National Socialist model enterprise had fallen on fertile ground. 84,000 establishments with millions of followers agreed to strive for the basic demand made. The meant a tremendous activation of the business communities, an advance of social thought on the across the board, and not just in a memorandum in the drawer of some union office, but on the one operational front directly in the factories, workshops, offices and on the construction sites. *If any of these first 84 000 companies also introduced only a small social benefit in addition, then this means that the social Thought had an impact eighty-four thousand times and not just in a single top model company.*

Participation in socialist work increased from year to year. On the second competitive battle participated already

164,000 establishments,

while in the third year of performance - in the middle of the war - the enormous number of

272 763 establishments

was achieved.

How far the front had advanced in the first year is shown by the fact that in the first year of performance For exemplary achievements, 1683 companies were awarded with pleasure diplomas, while 266 companies received the received special badges of achievement. Despite the strictest evaluation, the Führer awarded 103 in the first year Operated the "National Socialist Model Company" award.

Today 297 companies carry the golden flag. An apparently small number when you consider that behind her there is a 272,763 companies march along with the same endeavors and with the same effort for social performance. 2923 establishments received until now those from Dr. Ley donated achievement badges and 5434 enterprises were by the Gauleitern with Excellent fun diplomas. What has been achieved in the context of these figures cannot be measured.

An investigation carried out in the last pre-war census, which only came to 50,000 im
Companies struggling to perform stretches could name the following figures among many others.

In the course of vocational training, 4850 training workshops and teaching corners and 1181 work schools were built. In 3809
Hard-working and highly talented apprentices were operated by shortening the time to match their level of performance
Apprenticeship integrated into the production process earlier than *fully paid workers* . In 1121 retraining workshops
suitable people were trained to become fully-fledged specialists. 14,000 competitive companies sponsored
together 70,000 talented people by granting them scholarships or by other means of their professional development
Further education and their advancement secured. During the performance struggle, 2500 company doctors were newly created and
Health protection measures carried out, which carried out in 4752 enterprises in total on 600 000 workers
stretched. 3,390 newly built sanitary rooms, equipped with exemplary sanitary equipment and 25,800 newly appointed
In-house paramedics and nurses are in constant service with the doctors concerned. 4186 new health squads came to the
Commitment. 4559 newly established company sports associations were registered, and 1250 new company-owned sports fields
are available and 1250 newly appointed company sports instructors monitor the sports activities of the companies.

2970 companies created by daily special train and bus trips or by creating cycle paths
Significant relief and *shortening of the approach routes* . The importance of such measures is highlighted
the report of a single district, which proves that some companies, which were exemplary here, in the working year
saved a total of 295,937 working hours.

2,276 new works canteens were built, hot meals were served in 7,460 establishments and 25,190 suitable ones
Food warming facilities created.

For all facilities that can be summed up in the term "beauty of work", keeping the
Workplace, good light, tidy changing and bathing rooms, etc., was influenced by the number of stitches in the reporting year
Operations total the sum of

227 million RM

issued. 33 633 company actions to create health-promoting jobs were carried out.

9543 new KdF.-kassen were created, the system of Kdf.-travel stamps was newly introduced in 4400 businesses. In
27,610 operations were carried out, granted and paid for, such a large number of KdF trips that of these

463 800 followers

were affected.

How the progressive social policy affects the computational-economic side of the companies, we like
the following, randomly selected numbers prove:

In 1937 a company produced 100 kg of rayon in 14.5 hours, in 1938 the number of hours was reduced
to 10.9.

In another factory the production per man was and

Year 1934 = 10,000 kg
year 1938 = 16,000 kg.

Despite the increased wage bill, the sales price of the finished products was reduced from RM 55 to RM 50.

In a cloth factory in 1938 the performance was increased compared to 1939, namely in the dye works by 5%, in spinning by 20.8%, in weaving by 14.4% and in finishing by 13.7%.

In all cases, the farm managers carry out the increased benefits on their social policy within the framework of the Performance struggle back. The unsocial managers must also make such statements economically pure
Make fools appear.

The current performance requirements still make it necessary for *women to work in the companies* . Your Increased care is the first duty of the operating manager. In the reporting year mentioned, 5179 If the pregnant woman is on leave before the statutory period, of course with full payment of the Wages, in 6115 companies the difference between maternity allowance or pregnancy support and wages paid. *223 bed drives created their own maternity homes.*

In the course of looking after women, a " *social worker* " has been appointed in 972 companies to deal with women's concerns experienced to be the adviser and helper of the female workers. Support 15 074 competitive companies Those willing to marry financially, 15 261 companies gave children's laundry at birth and are used in 7 647 companies large families are particularly actively supported.

The idea of a settlement had already met with a lively response in the first performance struggle: 2100 companies stepped up Act by building around 29,000 *apartments* . Necessary for securing the defense of the empire Unfortunately, there were not enough workers available for the construction of the settlement in 1938 Available, nevertheless 1,073 companies have *21 175 615 RM* for the construction of 24 692 apartments immediately and unconditionally guaranteed. As later a certain material contingent for the most urgent housing construction Was made available, by March 1, 1939, the number of housing units increased to 57,637, for which from the companies important to the empire alone the sum of

60,000,000 RM

has been applied. In addition, the companies built around 29,200 apartments of their own, 7,848 of them Funds were made available in the form of mortgages or interest-free loans. *Older apartments* 65,000 were modernized and thoroughly renovated at the suggestion of the competitive struggle.

But the sick person is also one of the followers and has to go with them

are cared for. In 17,000 companies bridging the waiting period or a difference payment between wages and sick pay granted. A total of 9834 companies and 56-18 companies provide additional pension schemes pay widow's and orphan's pensions.

These few figures can only hint at this most revolutionary, because it is the *most broadly based* social work. Demand and reality are becoming more and more similar. Even in the war that has been imposed on us, it works Social work continues. It will only be able to develop to its fullest extent after its victorious end, because Germany then really wants to be the largest and best welfare state, within whose borders free and fun-loving, creative and healthy people created the social order that makes life worth living:

a life of work and joy!

DEUTSCHE MUSTERBETRIEBE

**Bearbeitet vom Arbeitswissenschaftlichen Institut
der Deutschen Arbeitsfront - Berlin**

Deutsche Verlags-Anstalt - Stuttgart - Berlin

Inhaltsverzeichnis

Was ist ein nationalsozialistischer Musterbetrieb?
Was wird von einem nationalsozialistischen Musterbetrieb verlangt?
Was wurde von den vorbildlichen Betrieben geleistet?

Was ist ein nationalsozialistischer Musterbetrieb?

Wenn an nationalen Feiertagen die deutschen Städte im Flaggenschmuck prangen und die Hakenkreuzfahnen über allen Straßen wehen, dann kann man ab und zu über einem Betriebe eine Fahne gehißt sehen, die schon durch ihre auffallende und besonders festliche Gestaltung die Blicke auf sich zieht und sich vor allen anderen besonders hervorhebt. Eine Fülle leuchtenden Goldes glänzt feierlich und stolz aus den schwarzen, weißen und roten Flaggenfarben hervor, und wenn der Wind das Fahnentuch bläht und gar die Sonne das Gold aufgleißen läßt, erkennt man ohne weiteres, daß dies um das Hakenkreuz geschlungene breite goldene Zahnrad eine besondere Bedeutung haben muß. Suchend gleiten die Blicke des Beschauers an der Front des Betriebsgebäudes entlang, irgendwo Antwort auf die unausgesprochene Frage suchend, bis sie haften bleiben an einem schwarzen Schild, das feierlich und würdevoll wie eine Gedenktafel aus Gußeisen gestaltet ist und auf dem in gemessenen und zurückhaltend stolzen Lettern zu lesensteht: "*Nationalsozialistischer Musterbetrieb.*"

Und während unser Beobachter über den Begriff Musterbetrieb nachgrübelt, formt sich in ihm das Bild einer gigantischen Fabrik mit allen Wundern der modernen Technik, mit einem ausgeklügelten Förderhandsystem, ein Wunder technischer Überzivilisation, ein raffiniertestes Zusammenspiel der Maschinen, ein Patentbetrieb, in dem auf der einen Seite die Rohstoffe hereinfließen, während auf der anderen Seite die Waren fix und fertig verpackt herauskommen und dies alles in einer unwahrscheinlich schnellen Zeit mit einer unerhörten Stückzahl zu einem unwahrscheinlich niedrigen Preis und - was ihm das Wichtigste erscheint - mit einer geradezu sagenhaften Gewinnspanne für den Unternehmer. So ungefähr hat sich in den Augen vieler von der Technik einseitig benommener Menschen ein "Musterbetrieb" gespiegelt.

Auch unser mutmaßlicher Beschauer verfiel zuerst auf den Gedanken eines solchen technisch vollkommenen Musterbetriebes; aber er sagte sich doch bald, daß eine solche Erscheinung kaum den Titel "Nationalsozialistischer Musterbetrieb" erhalten könnte und daß man seine Deutung viel mehr beim Politischen suchen müßte. Wenn er dann auf den Gedanken verfiel, in diesen Betrieben lebenswichtige Zellen für die politische Propaganda zu sehen, so war er jetzt erst auf dem halben Wege, denn damit allein wäre es auch nicht getan gewesen.

Böswilliger aber war eine Deutung eines offensichtlich landfremden Beobachters, der in einem "Nationalsozialistischen Musterbetrieb" nichts anderes sehen wollte als eine "Nazi-Knochenmühle", in der, koste es, was es wolle, aus den Arbeitern das Allermöglichste und -unmöglichste ohne Rücksicht auf Gesundheit und Menschlichkeit herausgeholt würde.

Sämtliche Deutungen sind abwegig. Die deutschen Musterbetriebe sind wohl technisch und fachlich auf der Höhe der Zeit, sind aber keine technisierten Nurmaschinenbetriebe. Die Musterbetriebe sind wohl lebendige Zellen nationalsozialistischer Weltanschauung, sind aber keine Propagandatribünen, auf denen mehr geredet als gearbeitet wird. Und letztens sind sie keine Knochenmühlen und Ausbeuterinstitute, sondern ganz im Gegenteil, sie sind eben "Musterbetriebe" auf Grund ihrer musterhaften Menschenbetreuung und Menschenführung. *Denn in den deutschen, den nationalsozialistischen Musterbetrieben steht nicht die Maschine, sondern der Mensch als der Träger der Arbeit im Vordergrund, und der Erhaltung und Förderung der menschlichen Arbeitskraft dient alle Sorge und Pflege.*

Um unsere Musterbetriebe zu begreifen, muß man von grundsätzlichen Gedankengängen der nationalsozialistischen Wirtschafts-, Arbeits- und Sozialpolitik ausgehen, namentlich von jener Grundthese, die mit Recht besagt, daß *die beste Sozialpolitik die beste Wirtschaftspolitik sei*. Diese Auszeichnung, ist daher vorerst eine sozialpolitische Auszeichnung, und dies hebt sie von Beginn an aus den falschen, rein wirtschaftlichen Deutungen heraus. Daß ein solcher nationalsozialistischer Musterbetrieb dann zwangsläufig auch wirtschaftlich und arbeitsmäßig ein musterhafter Betrieb ist, ist eine Erscheinung, die für den nationalsozialistischen Wirtschafts- und Sozialpraktiker in den letzten Jahren, durch Erfahrungen erhärtet, eine Selbstverständlichkeit geworden ist.

Ein Blick auf die deutschen Musterbetriebe - die sich keinesfalls immer mit den Namen deutscher Werke von Weltruf zu decken brauchen, die in anderen Beziehungen musterhaft sind - gibt ein anschauliches Kapitel deutscher Sozialpolitik, weil es unmittelbar in die Praxis hineinführt, in die aufgewühlte Retorte schöpferisch revolutionären sozialpolitischen Werdens und in die Pflanzstätte einer ganz neuen Zeit mit ungeahnten Ausblicken im Wirtschaftsleben.

Wenn wir daher jetzt in einem notwendigerweise leider nur kurzen Aufriß mit den nationalsozialistischen Musterbetrieben uns beschäftigen, wenn wir uns mit dem in Deutschland schon zur festen Einrichtung gewordenen "Leistungskampf der deutschen Betriebe", in dessen Rahmen die Musterbetriebe hervorgebracht werden, bekannt machen, lernen wir einen Abschnitt der Sozialpolitik kennen, die tatsächlich aus der Praxis hervorwächst und darum auch für die Praxis solche außerordentliche Früchte zeitigen konnte.

Dr. Ley, der Schöpfer der Deutschen Arbeitsfront, hat einmal mit Recht gesagt, "daß der Leistungskampf der deutschen Betriebe so gewaltig und einmalig in der Sozialgeschichte aller Völker ist, daß wir selbst heute erst die Auswirkungen auf sozialpolitischem und wirtschaftlichem Gebiet nur ahnen können". Und bei der gleichen Gelegenheit betont er: "Indessen läßt sich an den bisher erreichten Erfolgen schon ermessen, daß die wirtschaftliche Potenz unseres Volkes noch nie dagewesene Ausmaße erreichen und daß trotz dieser gewaltigen Produktionssteigerung jede Ausbeutung menschlicher Arbeitskraft vermieden wird."

Aus diesen Perspektiven ergibt sich die im Ausland zuerst gar nicht begriffene Leistungsmöglichkeit des deutschen Volkes, die zu jener Kraftentfaltung und Leistungsballung führte, die dem nationalsozialistischen Deutschland den Sieg über die stärksten Gegner verbürgte.

All jenen, die nun immer wieder in Europa nach den Ursachen des deutschen Sieges suchen und dabei so oft zu ihrem eigenen Schaden zu Mißdeutungen und Fehlschlüssen gelangen, sei gesagt, daß nicht technische Möglichkeiten, Material und Rohstoffe allein die Möglichkeiten des deutschen Sieges schufen, sondern daß dies alles nicht möglich gewesen wäre, wenn nicht der "*deutsche Sozialismus*", dessen Geist sich in den nationalsozialistischen Musterbetrieben am eindrucksvollsten verkörpert, der aber in allen deutschen Betrieben mit mehr oder weniger großen Hemmungen zur Verwirklichung durchgebrochen ist, daß dieser unser Sozialismus den Sieg garantierte.

Der "*Leistungskampf der deutschen Betriebe*" wurde unmittelbar veranlaßt durch eine Verfügung des Führers vom 29. August 1936, in der er die Auszeichnung "Nationalsozialistischer Musterbetrieb" und die "Goldene Fahne" stiftete. Da diese Verfügung grundlegend über die dabei verfolgten Ziele und über die ganze Wesensart der Einrichtung Aufschluß gibt, ist es wertvoll, ihren genauen Wortlaut zu kennen; sie heißt:

"Betrieben, in denen der Gedanke der nationalsozialistischen Betriebsgemeinschaft im Sinne des Gesetzes zur Ordnung der nationalen Arbeit und im Geiste der Deutschen Arbeitsfront vom Führer des Betriebs und seiner Gefolgschaft auf das vollkommenste verwirklicht ist, kann die Auszeichnung "Nationalsozialistischer Musterbetrieb" verliehen werden.

Die Auszeichnung erfolgt durch mich oder eine von mir beauftragte Stelle der Deutschen Arbeitsfront. Die Verleihung der Auszeichnung erfolgt auf die Dauer eines Jahres, sie kann wiederholt erfolgen. Die Auszeichnung wird zurückgenommen, wenn die Voraussetzungen für diese Verleihung nicht mehr gegeben sind. Die Verleihung erfolgt am Nationalfeiertage des deutschen Volkes und geschieht durch Aushändigung einer Urkunde an den Führer des Betriebes.

Die Verleihungsurkunde hat die Gründe anzugeben, die für die Verleihung maßgebend sind. Ein Betrieb, dem die Auszeichnung "Nationalsozialistischer Musterbetrieb" verliehen ist, ist berechtigt, die Flagge der Deutschen Arbeitsfront mit goldenem Rade und goldenen Fransen zu führen. Die Verfügung tritt sofort in Kraft.

München, 29. August 1936.

gez. Adolf Hitler."

Dieses Stiftungsdokument des Führers zeigt eindeutig, daß das Wirtschaftliche und Technische nicht als Bewertungsmaßstab genommen ist, sondern daß es ihm lediglich darum geht, daß sich eine nationalsozialistische Betriebsgemeinschaft entwickelt. Es ist ein ausgesprochen sozialpolitisches Dokument, und um soziale Belange wird hier gerungen. Es wird ausdrücklich auf den Sinn des Gesetzes zur Ordnung der nationalen Arbeit verwiesen und auf

den Geist der Deutschen Arbeitsfront Bezug genommen. Auch die Tatsache, daß die Verleihung am 1. Mai, als dem Nationalfeiertag des deutschen Volkes, erfolgen soll, unterstreicht den sozialpolitischen Sinn dieser Aktion. Erfolg, Stabilität und Leistungsfähigkeit der deutschen Wirtschaft wird auf den gesunden Boden der Sozialpolitik gestellt.

Die *Deutsche Arbeitsfront* wurde als das große sozialpolitische Instrument mit der Organisation der in der Verfügung festgelegten Ideen beauftragt. Aus dem Bestreben, nunmehr innerhalb der deutschen Betriebe auch tatsächlich die Auswertung auf eine gesunde Basis zu stellen, wurde der *"Leistungskampf der deutschen Betriebe"* geschaffen, an dem sich all diejenigen Betriebe beteiligen, die die Auszeichnung "Nationalsozialistischer Musterbetrieb" erwerben wollen. Um den Ausleseprozeß im weitesten Rahmen tätig werden zu lassen, war man darauf bedacht, recht viele Betriebe in den "Leistungskampf" hineinzubekommen. Unter der Parole "wir inarschieren mit" wurde grundsätzlich jeder zur Beteiligung aufgenommen, es wurde also vorerst einmal schon der gute Wille bewertet. Man täuschte sich nicht in der Schlußfolgerung, daß dort, wo ein Wille ist, auch ein Weg vorhanden ist. Um die Bewerber, die naturnotwendig nicht über Nacht und wahrscheinlich oft nicht nach Jahren die "Goldene Fahne" erringen können, nicht erlahmen zu lassen, wurden Zwischenauszeichnungen in Gestalt von Diplomen der einzelnen Gaue und Leistungsuszeichnungen für verschiedene Sondergebiete gestiftet.

Der Wettkampfgedanke auf das Arbeitsleben übertragen hatte sich schon beim Reichsberufswettkampf auf das vortrefflichste bewährt. Dieser war ein Messen der Berufstüchtigkeit und des Fachkönnens des einzelnen und hatte Leistungsenergien in vielen Hunderttausenden zu wecken vermocht. Im "Leistungskampf der deutschen Betriebe" war auf anderer Ebene mit ähnlichen Erfolgen zu rechnen.

Schon im ersten Jahre war die Zahl der angemeldeten Betriebe Legion, um sich in den darauffolgenden immer mehr zu steigern, so daß heute fast die gesamte deutsche Wirtschaft, angefangen vom kleinsten Einmannbetrieb bis zur Weltfirma, sich an diesem grandiosen sozialpolitischen Wettbewerb beteiligt.

Die Auszeichnung "Nationalsozialistischer Musterbetrieb" ist nicht billig zu haben, und die "Goldene Fahne" wird nicht verschenkt. Trotz der ungeheuren Beteiligung der deutschen Betriebe am "Leistungskampf" sind es verhältnismäßig wenige, die die hohe Auszeichnung bis heute errungen haben, insgesamt knappe dreihundert. Gerade in dieser scharfen Auslese aber ist das Wertvolle zu sehen, denn eine Entwertung der Auszeichnung durch massenhafte und oberflächliche Verleihung zu irgendwelchen Parade- oder Schauzwecken würde das Ziel, das erreicht werden soll, verwässern. Wir wollen ja keine Goldenen Fahnen und Auszeichnungen, wir wollen tatsächlich hundertprozentige Musterbetriebe, die einem Fe(ifeuer von Prüfungen standhalten können und die ihre sozialpolitische Feuertaufe mit Erfolg durchgemacht haben.

Es sind außerordentlich hohe Bewertungsgrundsätze vom sozialpolitischen Gesichtspunkt, die an solche deutsche Musterbetriebe gestellt werden. Wenn es vielleicht bemängelt werden sollte, daß die Zahl der Musterbetriebe im Verhältnis zur deutschen Gesamtwirtschaft doch etwas klein ist, so liegt dies eben daran, daß ein ganz besonders hochliegender Maßstab, fast ein Zukunftsmaßstab genommen worden ist. *Der wesentlichste Erfolg dieser sozialpolitischen Aktion, die, wie schon betont, einmalig in der Sozialgeschichte der Völker ist, ist aber überhaupt nicht einmal das Endprodukt "NS.-Musterbetrieb", sondern die Tatsache, daß sich Tausende von Betrieben anstrengen, ein solcher Musterbetrieb zu werden.* Was durch diese Anstrengungen im deutschen Betriebsleben für Kräfte geweckt worden sind, läßt sich zahlenmäßig überhaupt nicht vorstellen. Auf breitester Front ist bis in die Zellen der kleinsten Betriebe hinein eine sozialpolitische Aktivität zu verzeichnen, die sich auf das fruchtbarste auf die gesamte deutsche Sozialpolitik ausgewirkt hat und letzten Endes das deutsche Wirtschaftsleben in seiner Kapazität und Leistungsfähigkeit stärkt. Eine Ausweitung der sozialpolitischen Aktivität tritt ein, und die innerhalb dieses "Leistungskampfes" entstehenden Nebenprodukte sind fast noch wichtiger zu nehmen als das Endziel. Denn sie sind Realitäten, die nicht hinweggeleugnet werden können. Einige Schaustücke und Fassadenbetriebe aufzustellen, das vermag jeder, der über ein hinreichendes Bankkonto verfügt oder wenn gar zu diesem Zwecke staatliche Subventionen gegeben werden. Es sind aber immer nur verhältnismäßig wenig Schaffende, die dann dieser Vorzüge teilhaftig werden. Wenn man aber sich der Tatsache bewußt ist, daß von den Gesamtmassen der Werk tätigen eine überzahl in Mittel- und Kleinbetrieben tätig ist, dann erst wird man sich klar darüber sein, daß sozialpolitische Maßnahmen nur Wert haben können, wenn sie in der breiten Schicht dieser mittleren und kleineren Betriebe sich durchsetzen können. Und gerade das ist im Leistungskampf der Fall. Die Initiative ist in die Hände der Betriebsführer und ihrer Gefolgsmänner gelegt. Nicht durch schematische Gesetze und Anordnungen werden irgendwelche oberflächliche Maßnahmen getroffen, sondern aus den Möglichkeiten, Fähigkeiten und Besonderheiten des Betriebes heraus sollen die sozialpolitischen Erfolge erwachsen. Durch diese Methode, die sich jetzt in dreijähriger Praxis mehr als bewährt hat, sind Erfolge gezeitigt worden, die nur durch einen Bruchteil in Zahlen ausgewiesen werden können.

Im Gesetz zur Ordnung der nationalen Arbeit ist mit den alten Begriffen des Klassenkampfes aufgeräumt worden und an seine Stelle ist der Gedanke der Betriebsgemeinschaft getreten, für dessen Verwirklichung sich Betriebsführer und Gefolgschaftsmann gleichermaßen einzusetzen haben. Die lebendige Betriebsgemeinschaft, wie sie sich der Nationalsozialismus vorstellt und wie er sie durchzusetzen sich bemüht, ist eine Frage der Charaktere. Männer schaffen durch ihre Haltung und ihr Handeln den im wahren Sinne musterhaften Betrieb. Sie gleichen in keiner Weise mehr jenem Typ des Unternehmers liberalistischen Schlages. Von welchen Gedankengängen sich solche Betriebsführer leiten

lassen, erkennt man aus den Aufzeichnungen des Führers eines nationalsozialistischen Musterbetriebes, die Einblick in die Vorstellungswelt geben, aus der heraus die Betriebsgemeinschaft gebildet werden kann. Wir lesen da:

"1. Der Betriebsführer muß seiner Gefolgschaft in jeder Beziehung ein Vorbild sein. Das Vorbild ersetzt hundert Vorschriften, darum ist auch seine Auswirkung unbegrenzt. Dabei ist es falsch, wenn sich der Betriebsführer seiner Gefolgschaft gegenüber auf seine Stellung beruft, er soll sich durch seine persönliche Überlegenheit durchsetzen. Er ist dann Vorbild, wenn der Tüchtige ihm nacheifert, der Strebende sich um seine Anerkennung bemüht, sein Handeln anderen ein Maßstab ist für ihr Tun, sein Name mit Achtung genannt wird und wenn ernste Männer sich auf ihn berufen.

2. Das Recht des Betriebsführers ist seine Verantwortung. Scheut er diese Verantwortung, so ist er fehl am Platze.

3. Der Betriebsführer soll nie vergessen, daß das Auge der Gefolgschaft besonders auf ihm ruht. Eine auf Paragraphen begründete Autorität ist nicht mehr wert als eine Zwangsverwaltung.

4. Ordnung und Übersicht sind die Grundlagen planvoller Arbeit. Dabei muß sich aber der Betriebsführer seine Arbeit so einteilen, daß er Zeit zu Besprechungen mit seiner Gefolgschaft hat und sich ihrer Anliegen anzunehmen vermag.

5. Ohne die willige Mitarbeit seiner Gefolgschaft erzielt der Betriebsführer nur halbe Erfolge. Wenn seine Mitarbeiter versagen, so wird der Betriebsführer die Ursache meist bei sich selbst zu suchen haben. Mitarbeit ist Sache des Vertrauens. Fähigen Leuten muß Verantwortung übertragen werden. Dadurch wird ihr Selbstbewußtsein gestärkt.

6. Es genügt nicht, daß der Betriebsführer der Gefolgschaft ihr Verhalten vorschreibt, er hat vielmehr dafür zu sorgen, daß sie der eigenen Arbeit Verständnis entgegenbringt. Es gehört zur selbstverständlichen Pflicht des Betriebsführers, Kenntnisse und Erfahrungen dadurch der Gefolgschaft mitzuteilen, daß er sie planmäßig belehrt und durch fachmännischen Rat fördert.

7. Der Betriebsführer muß über ein großes Maß von Geduld und Selbstbeherrschung verfügen. Er soll nie im Zorn tadeln und nie im Überschwang loben, sondern er muß maßvoll sein bei Verweis und Anerkennung. Das Lob vor allem sei keine Schmeichelei, sondern die gerechte Anerkennung einer Leistung.

Es ist aber notwendig, daß der Betriebsführer seinen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen auch immer wieder dankt für ihre Tüchtigkeit und Leistung. Dank und Anerkennung braucht jeder schaffende Mensch."

Dieser Betriebsführer schließt seine Zeilen mit dem Hinweis auf die Durchführung der einzelnen aufgestellten Forderungen, deren Durchführung für den nationalsozialistischen Musterbetrieb Vorbedingung und Selbstverständlichkeit sei.

Die Niederschrift des nationalsozialistischen Betriebsführers in ihrer durchaus persönlichen Prägung soll lediglich zeigen, daß Charakter, Verantwortungsgefühl, Verständnis für die Gefolgschaft und Willen zur Zusammenarbeit die ausschlaggebenden Momente der nationalsozialistischen Betriebsführung sind. Sie sind es auch gewesen, die den gesunden Untergrund für die wirtschaftlich-technischen Höchstleistungen schufen, die das Erstaunen und die Bewunderung der ganzen Welt erregten.

Richtige Menschenführung, hingebungsvolle Menschenbetreuung, soldatische Kameradschaft in den Betrieben konnten jene Betriebsgemeinschaft schaffen, die zur Herrin wurde über die Maschine und die den Menschen aus seiner Hörigkeit befreit und ihn über die Materie triumphieren ließ.

Wir erkennen also, daß der Mensch im Mittelpunkt der Musterbetriebe steht. Eine starke Führerpersönlichkeit formt den Geist des Betriebes, aber auch die Gefolgsmänner müssen aktivistisch an der Betriebsgestaltung teilhaben, insbesondere die Betriebsobleute, die Vertrauensmänner und die Vertrauensratsmitglieder.

Was wird von einem nationalsozialistischen Musterbetrieb verlangt?

Wir haben gesehen, daß der im rein wirtschaftlichen Sinne mustergültige Betrieb nicht ohne weiteres mit dem verglichen werden kann, der im nationalsozialistischen Sinne musterhaft als zur Auszeichnung würdig in Betracht kommt.

Schon die persönliche Erklärung in der Verfügung des Führers, daß derjenige Betrieb, "in dem der Gedanke der *Betriebsgemeinschaft* am vollkommensten verwirklicht wird", die Auszeichnung verdiene, unterstreicht eindeutig, was angestrebt wird.

Die Betriebsgemeinschaft, die Arbeitskameradschaft, der Zusammenhalt einer arbeitenden Gemeinschaft ist aber etwas, das sich weder in starren Theorien erläutern noch auf die photographische Platte bannen läßt. Auch läßt sich das, was

zur Verwirklichung einer solchen Betriebsgemeinschaft notwendig ist, nicht ohne weiteres an bestimmte Richtlinien binden, so daß die Frage, was überhaupt von einem nationalsozialistischen Musterbetrieb verlangt wird, nur andeutungsweise zu beantworten ist.

Es wird nämlich Außerordentliches verlangt. Da der Begriff "Verwirklichung einer vollkommenen Betriebsgemeinschaft" das zu erreichende Endziel ist, das die Fülle des zu Erreichenden in seiner ganzen vielfältigen Vollendung in sich schließt, ist es aber doch notwendig gewesen, den für dieses Ziel sich einsetzenden Betrieben eine Richtschnur zu geben. Darum sind von der Deutschen Arbeitsfront gewisse Richtlinien aufgestellt und für bestimmte Sachgebiete Grundforderungen erhoben worden. Diese Grundforderungen sind bestimmt von der Sorge um das Wohl des einzelnen und von der Sorge um das Wohl der Volksgemeinschaft. Da beide in untrennbarer Wechselbeziehung zueinander stehen, erstrecken sich diese Forderungen gleichzeitig zumeist auf beides, da nur aus dem Wohl der Gemeinschaft das Wohlergehen des einzelnen erwachsen kann. Dieser Grundsatz trifft immer dann zu, wenn nicht das Wohlleben einer Oberschicht angestrebt wird, sondern das Wohlergehen breiter gelagerter Schichten des Volksganzen gefördert werden soll. Und gerade dies ist es, was der Nationalsozialismus anstrebt: die tatsächliche Auswirkung sozialer Maßnahmen auf das gesamte Volk. Es kommt ihm dabei nicht auf gewisse einmalige Schauleistungen an, die von jeder Seite aus sich jederzeit leicht aufstellen lassen, sondern auf Erfolge, die sich fühlbar auf den schaffenden deutschen Menschen auswirken.

So richtet sich denn das Bestreben der Deutschen Arbeitsfront bei ihrer Überwachungsarbeit für die Förderung von Musterbetrieben nicht darauf, irgendwelche "sozialen" Glanzleistungen und sozialistischen Schau- und Paradestücke zu erzielen, sondern ihre Forderungen werden immer ihren Ausgangspunkt davon nehmen, daß durch die zu erstrebenden Leistungen tatsächlich die Volkskraft gefördert und erhalten wird.

Daher können auch manche auf den ersten Augenblick verblüffende, von großen Betrieben mit erheblichem Geldaufwand erstellte, sofort ins Auge springende Sozialleistungen nutzlos sein, während oft in einem kleineren Betriebe ohne viel äußeres Gepränge gemeinschaftsfördernde Leistungen vollbracht werden, von denen keine Zeitung erzählen kann, die aber dennoch sich für die Beteiligten im höchsten Ausmaße auswirken.

Der Grund für die bis heute erreichten Erfolge liegt darin, daß sich die Deutsche Arbeitsfront von Beginn an niemals auf die gefährliche Selbsttäuschung verblüffender Schauerfolge eingelassen hat, sondern daß nur die tatsächliche volksgemeinschaftliche Leistung gefördert und anerkannt wurde. Daraus erwuchs die Vielzahl unserer Musterbetriebe.

Die Forderungen der Deutschen Arbeitsfront an die Betriebe ließen sich zunächst einmal ganz einfach und menschlich formulieren:

"Stärke den Lebenswillen der Schaffenden, wecke ihr Interesse am Betriebsgeschehen, entwickle ihre beruflichen Fähigkeiten, fördere ihre Gesundheit und erhalte ihre Arbeitsfreude, dann handelst du im schönsten Sinne sozial und zeigst dich als kluger, weitblickender, erfolgssicherer Wirtschaftler, dann erfüllst du die Forderungen, die wir zusammengefaßt bezeichnen als 'nationalsozialistische betriebliche Menschenführung'."

Das Wesen der nationalsozialistischen Menschenführung ist vornehmlich im Ausland oftmals einer ganz falschen Deutung unterzogen worden, ja man hat unverständlicherweise ihren Sinn ins vollkommene Gegenteil verkehrt. Es kann, wenn nicht Unverständnis, so nur böser Wille sein, wenn man einen so reinen Begriff wie "*nationalsozialistische Menschenführung*" in eine Art diktatorische Massensklaverei verwandelte. Die Wahrheit ist, daß nationalsozialistische Menschenführung überhaupt das moderne Mittel gesunder Betriebsführung ist und daß es in einem Begriff lauterster Menschlichkeit gipfelt, nämlich im Betriebsführertum.

Ein Musterbetrieb ohne einen musterhaften *Betriebsführer* ist schlechterdings nicht vorstellbar. Der Unternehmer, der für sich also die Auszeichnung anstrebte, hatte vorerst an sich selbst zu arbeiten und eine Selbsterziehungsaufgabe zu erfüllen. Für ihn muß oberster Grundsatz sein, daß er von der Gemeinschaft - seinem Betriebe - nur soviel verlangen kann, als er bereit ist, dieser Gemeinschaft auch zu geben. Die Sorge um das Wohl der Gemeinschaft seines Betriebes muß sein ganzes Handeln beeinflussen, eine Grundforderung, die sogar gesetzlich im Arbeitsordnungsgesetz verankert ist: "Der Führer des Betriebes hat für das Wohl der Gefolgschaft zu sorgen" (§ 2, Abs.2 AOG.). Die Fürsorgepflicht des Betriebsführers steht also an erster Stelle, sie geht der Treuepflicht der Gefolgschaft voran, sie muß zunächst erfüllt werden, wenn eine Gemeinschaft erblühen will.

Aber selbst der beste Betriebsführer müßte versagen, wenn ihm *die Gefolgschaft* die Mithilfe verweigern würde. In der sozialpolitischen Betriebsarbeit ist der Gefolgsmann ein starkes mitbestimmendes Element. An vielen solcher Lösungsversuche hat er unmittelbaren Anteil, und durch sein aktives Interesse wird der Werdegang des Musterbetriebes auf das energischste gefördert. Die *Selbstverantwortlichkeit* und das Teilnehmen am Geschehen des Betriebes ist so stark in der Gefolgschaft verankert, ihre Arbeitsfreude ist es, die den Betrieb durchseelt, so daß es lächerlich ist zu hören, wenn besonders weisheitsvolle Sozialtheoretiker gerade diesen modernen Typ des freibewußt schaffenden deutschen Menschen als eine Art modernen Sklaven hinzustellen versuchen.

Unsere wirtschaftlichen und unsere sozialpolitischen Erfolge fußen auf Menschen, die stolz und selbstbewußt arbeiten können, da man ihnen die Grundlage dafür gegeben hat.

In welcher Gesamtlinie die Beurteilung der Betriebe vor sich geht, zeigen die einzelnen Sachgebiete, für die besondere Zwischen-Leistungsabzeichen geschaffen wurden:

"Vorbildliche Berufserziehung",
"Vorbildliche Sorge um die Volksresundheit",
"Vorbildliche Heimstätten und Wohnungen",
"Vorbildliche Förderung von Kraft durch Freude".

Hierzu tritt noch das Leistungsabzeichen

"Vorbildlicher Kleinbetrieb".

Der vorbildliche Betrieb muß für den Nachwuchs eine gediegene *Berufserziehungsstätte* sein, die ihn in seinem Fache zur höchst erreichbaren Meisterschaft ausbildet, ihm so eine Grundlage für sein ganzes kommendes Werden gibt. Die Erziehung soll aber keine einseitige sein, sondern muß den ganzen Menschen erfassen. Der Ausbildungsleiter bestimmt wesentlich den Geist und Wert einer Berufserziehungsstätte. Jedem Mißbrauch im Lehrlingswesen wird gesteuert. Die Lehrlinge werden nicht mehr ausgenutzt, sondern machen eine tüchtige Berufserziehung durch. Die praktische Berufsarbeit wird durch theoretische Ausbildung gefördert. *Lehrwerkstätten* werden zur Verfügung gestellt und vorbildlich eingerichtet. Erziehungsbeihilfen, Urlaub, Taschengeld werden gewährt, die festgesetzte Arbeitszeit wird eingehalten. Lehrgeld und Beköstigungsgeld wird nicht mehr von den Lehrlingen erhoben. Nach Beendigung der Lehrzeit werden die Lehrlinge im Betriebe weiterbeschäftigt. Bei der Arbeit in geschlossenen Räumen herrscht vorbildliche Ordnung und Sauberkeit. Beleuchtung, Heizung und Entlüftung sind einwandfrei. Selbstverständlich halten die sanitären Anlagen jeder Prüfung stand.

Die vorbildliche Sorge um die Volksgesundheit sieht folgendes vor:

Durch einen bestätigten Betriebsarzt werden die Betriebe laufend betreut, eine Arbeit, die der Betriebsführer tätig unterstützt. Alle gesundheitsgefährdenden Einrichtungen werden abgestellt. Für die erste Hilfeleistung werden zweckmäßige Einrichtungen getroffen. Alle Maßnahmen zum Schutze für Unfall und Berufserkrankungen werden über die gesetzlichen Mindestbestimmungen hinaus durchgeführt. Alle Einrichtungen, die geeignet sind, die Gefolgschaftsmitglieder gesünder, freudiger und arbeitsfähiger zu machen, werden gefördert. Bei Krankheit werden die Gefolgschaftsmitglieder über die gesetzlichen Bestimmungen hinaus durch Weiterzahlung des Lohnes unterstützt oder es wird ihnen während ihrer Krankheit die Differenz zwischen Lohn und Krankengeld ausgezahlt. In Krankheitsfällen wird über den gesetzlichen Urlaub hinaus Erholungsurlaub gewährt. Die Belegschaft, namentlich Frauen und Jugendliche, werden vor übermäßiger Arbeitsbelastung geschützt. Der Einsatz von Frauen und Jugendlichen muß selbstverständlich ihrer natürlichen Leistungskraft entsprechen. Maßnahmen, die Frauen und Jugendlichen ihre Arbeit erleichtern, werden eingeführt. Auf alte, schwächere und nicht voll einsatzfähige Gefolgschaftsmitglieder wird Rücksicht genommen. Für Invaliden und Rekonvaleszenten werden besondere Arbeitsplätze geschaffen. Die Pausen und die Arbeitszeit werden vernunftgemäß geregelt. Sportplätze, Übungsräume für Leibesübungen und Schwimmanlagen werden geschaffen. In den Betrieben werden Kantinen geschaffen, die ein warmes Essen verabreichen.

Vorbildliche Betriebe gewähren über die gesetzlichen Bestimmungen hinaus zusätzliche *Altershilfe und Altersrente*.

Für *kinderreiche Familien* werden Zulagen gewährt, im übrigen werden sie gefördert durch Wohnungsbeschaffung, Siedlungsbau, Anlage von Kindergärten, Grün- und Spielplätzen, Bädern.

Die Arbeitsstätten werden in jeder Beziehung vorbildlich gestaltet, Sauberkeit und Ordnung herrscht, gutes Licht erhellt den Arbeitsplatz, die Räume müssen gut gelüftet sein. Besonders gefährvolle Arbeitsweisen werden nach Möglichkeit ausgeschaltet, Schutzmittel werden eingeführt.

Zweckmäßige Arbeitskleidung wird erstellt. Alle Schutzvorschriften werden beachtet und die modernsten Schutzeinrichtungen eingeführt. Hygienisch einwandfreie und auch ästhetisch schöne Wasch- und Baderäume, Aufenthaltsräume und Aborte sind vorhanden.

Im Rahmen des Leistungsbereiches "*Vorbildliche Heimstätten und Wohnungen*" werden alle Maßnahmen zur Schaffung gesunden und schönen Wohnraumes für Gefolgschaftsmitglieder anerkannt. Es wird ein scharfes Augenmerk auf die Größe des Wohnraumes, die hygienischen Einrichtungen und auf den baulichen Zustand gerichtet. Die Leistung des Betriebes kann bestehen im Bau von werkseigenen Wohnhäusern oder in einer Finanzierungsbeihilfe zum Wohnungsbau, deren Schwierigkeit immer in der Beschaffung des Restgeldes nach der ersten und zweiten Hypothek ist, da den Betriebsangehörigen in der Regel Sparkapital in der hierzu notwendigen Höhe fehlt. Der Betrieb kann aber auch durch Zurverfügungstellung von Baugrund und Baumaterialien, Übernahme der Trägerschaft oder durch Barzuschüsse

und Darlehen helfen. Er kann auch durch Schulung und Beratung den Siedlungsgedanken unter seinen Betriebsangehörigen wecken und die Sparfreudigkeit heben.

Die "*Vorbildliche Förderung von Kraft durch Freude*" wirkt sich innerhalb des Betriebes zunächst unter dem Begriff "Schönheit der Arbeit" aus. Fast die Hälfte seines Lebens verbringt der Schaffende am Arbeitsplatz, der Betrieb ist seine zweite Heimat geworden. Sie darf nicht schmutzig, abstoßend und freudlos sein. Freude an der Arbeit und eine wirkliche Gemeinschaftsarbeit kann nur in schönen und gesunden Arbeitsräumen erwachsen. Die "Schönheit des Betriebes" und die "Schönheit des Arbeitsplatzes" werden in einem vorbildlichen Betriebe als erstes beachtet. Aber die Betriebsgemeinschaft ist eine Bindung, die nicht mit dem Aufheulen der Fabriksirenen schlagartig abreißt, auch im Feierabend sollen die Gefolgschaftsmitglieder sich verbunden fühlen. Vielfach besuchen die Betriebsgemeinschaften gemeinsam Theateraufführungen, Konzerte und Ausstellungen, wobei der Betrieb die Kosten übernimmt. In den Pausen werden die durch den Rundfunk bekannten "Werkkonzerte" durchgeführt, Singgemeinschaften werden gebildet, Laiengruppen finden sich zu Musik, Spiel und Tanz. Das Deutsche Volksbildungswerk wird gefördert durch regelmäßige Vortragsabende und Vortragsreihen, durch Errichtung von Arbeitskreisen für Malen, Zeichnen, Modellieren, Basteln, Photographieren, Sprachkurse und andere Fortbildungsmöglichkeiten. Die Werkbüchereien haben sich zur größten Blüte entfaltet.

Die Leibesübungen werden gefördert, Betriebssport wird betrieben, für den vielfach eigene Betriebssportplätze und spürliche Einrichtungen zur Verfügung stehen.

Der Reiseorganisation der NS.-Gemeinschaft "Kraft durch Freude" wird durch eine vorbildliche Urlaubsregelung entgegengekommen. Der Betrieb unterstützt auch die Beteiligung weniger bemittelter Betriebsangehöriger an den KdF.-Urlaubsfahrten. Einmal im Jahre mindestens führt der Betrieb eine KdF.-Betriebsfahrt auf seine Kosten durch. Er fördert ferner das KdF.-Reisesparen.

Für die Reichsautobahnen und die anderen großen Bauvorhaben erfolgt eine vorbildliche Unterbringung der Arbeiter nach den vom Amt "Schönheit der Arbeit" ausgearbeiteten Richtlinien. Große Maßnahmen der Freizeitgestaltung und kulturellen Betreuung für die in Baulagern untergebrachten Arbeiter werden durchgeführt (Tonfilm, Büchereien, Konzerte, Theateraufführungen, Sport).

Das Leistungsabzeichen "*Vorbildlicher Kleinbetrieb*" aber ist gestiftet worden, weil nicht nur der finanziell stärkere Betrieb, sondern auch der finanziell schwächere Betrieb jeden geeigneten Weg zur Förderung der Gemeinschaft geht. Hier kommt klar zum Ausdruck, daß es keineswegs auf große Geldmittel, sondern auf den Geist der Betriebsführung ankommt. Ein Blick in *die Beurteilungsrichtlinien* der Deutschen Arbeitsfront und in die innerhalb der einzelnen Leistungsgebiete aufgestellten Forderungen zeigt, daß hier ein praktisches Sozialprogramm bis in die kleinsten Einzelheiten aufgestellt worden ist, das schon in seiner Zielsetzung jedes Sozialprogramm übersteigt. Im Gegensatz zu anderen Programmen handelt es sich hier aber nicht um utopische Forderungen, sondern um Zielsetzungen, die in kurzen Jahren betrieblicher Arbeit nicht nur erfüllt, sondern bei weitem übertroffen worden sind.

Was wurde von den vorbildlichen Betrieben geleistet?

Schon als am 1. Mai 1937 der erste Leistungskampf der Betriebe verkündet wurde, zeigte die freiwillige Meldung von

84000 Betrieben,

daß der Gedanke des nationalsozialistischen Musterbetriebes auf einen fruchtbaren Boden gefallen war. 84 000 Betriebe mit Millionen Gefolgschaftsangehörigen erklärten sich bereit, die aufgestellte Grundforderung anzustreben. Das bedeutete eine ungeheure Aktivierung der Betriebsgemeinschaften, einen Vormarsch des sozialen Gedankens auf der ganzen Linie, und zwar nicht nur in einer Denkschrift in der Schublade irgendeines Gewerkschaftsbüros, sondern auf der betrieblichen Front unmittelbar in den Fabriken, Werkstätten, Büros und auf den Bauplätzen. *Wenn jeder dieser ersten 84 000 Betriebe auch nur eine kleine Sozialleistung zusätzlich eingeführt hat, dann bedeutet dies, daß sich der soziale Gedanke vierundachtzigtausendmal auswirkte und nicht nur etwa in einem einzigen Spitzenmusterbetrieb.*

Die Beteiligung an der sozialistischen Arbeit steigerte sich aber von Jahr zu Jahr. Am zweiten Leistungskampf beteiligten sich bereits

164 000 Betriebe,

während im dritten Leistungskampfiahr - mitten im Kriege - die gewaltige Zahl von

272 763 Betrieben

erreicht wurde.

Wie weit aber schon im ersten Jahre die Front vorgestoßen war, beweist die Tatsache, daß schon im ersten Leistungsjahr für beispielgebende Leistungen 1683 Betriebe mit Gaudiplomen ausgezeichnet wurden, während 266 Betriebe die besonderen Leistungsabzeichen erhielten. Der Führer verlieh trotz strengster Auswertung schon im ersten Jahr 103 Betrieben die Auszeichnung "Nationalsozialistischer Musterbetrieb".

Heute führen 297 Betriebe die Goldene Fahne. Eine nur scheinbar kleine Zahl, wenn man bedenkt, daß hinter ihr im gleichen Bestreben und mit gleicher Bemühung um soziale Leistung 272 763 Betriebe mitmarschieren. 2923 Betriebe erhielten bis jetzt die von Dr. Ley gestifteten Leistungsabzeichen und 5434 Betriebe wurden von den Gauleitern mit Gaudiplomen ausgezeichnet. Das im Rahmen dieser Zahlen Geleistete läßt sich nicht ermessen.

Eine in der letzten Vorkriegszählung durchgeführte Untersuchung, die sich aber auch lediglich auf 50 000 im Leistungskampf stehende Betriebe erstreckt, konnte unter vielen anderen folgende Zahlen nennen-

Im Zuge der Berufserziehung wurden 4850 Lehrwerkstätten und Lehrecken und 1181 Werkschulen errichtet. In 3809 Betrieben wurden fleißige und besttalentierte Lehrlinge durch eine ihrem Leistungsgrad entsprechende Verkürzung der Lehrzeit frühzeitiger in den Produktionsprozeß als *vollbezahlte* Kräfte eingegliedert. In 1121 Umschulungswerkstätten wurden geeignete Menschen zu vollwertigen Fachkräften umgebildet. 14 000 Leistungskampfbetriebe förderten zusammen 70 000 Begabte dadurch, daß sie ihnen Stipendien gewährten oder durch andere Maßnahmen ihre berufliche Fortbildung und ihren Aufstieg sicherten. Innerhalb des Leistungskampfes wurden 2500 Betriebsärzte neu erstellt und Gesundheitsschutzmaßnahmen durchgeführt, die in 4752 Betrieben durchgeführt sich insgesamt auf 600 000 Schaffende erstreckten. 3390 neuerstellte Sanitätsräume, mit vorbildlichen sanitären Apparaten ausgestattet und 25 800 neuberufene Betriebsanitäter und -schwestern sind im ständigen Dienst der Betrfebsärzte. 4186 neue Gesundheitstrupps kamen zum Einsatz. 4559 neuerrichtete Betriebssportgemeinschaften wurden angemeldet, 1250 neue betriebseigene Sportplätze stehen zur Verfügung und 1250 neuberufene Betriebssportlehrer überwachen das Sportleben der Betriebe.

2970 Betriebe schufen durch tägliche Sonderzug- und Omnibusfahrten oder auch durch Schaffung von Radfahrwegen wesentliche Erleichterungen und *Verkürzungen der Anmarschwege*. Wie wichtig solche Maßnahmen sind, beleuchtet die Meldung eines einzigen Gaues, der nachweist, daß einige Betriebe, die hier vorbildlich wirkten, im Arbeitsjahr insgesamt 295 937 Arbeitsstunden einsparten.

2276 neue Werkskantinen wurden errichtet, in 7460 Betrieben warmes Essen verabreicht und 25 190 geeignete Essenwärmeeinrichtungen geschaffen.

Für alle Einrichtungen, die sich im Begriff "Schönheit der Arbeit" zusammenfassen lassen, Sauberhaltung des Arbeitsplatzes, gutes Licht, ordentliche Umkleide- und Baderäume usw., wurde im Berichtsjahr von der Stichzahl der Betriebe insgesamt die Summe von

227 Millionen RM

ausgegeben. 33 633 betriebliche Aktionen zur Schaffung gesundheitsdienlicher Arbeitsplätze wurden durchgeführt.

9543 neue KdF.-Kassen wurden geschaffen, das System der Kdf.-reisemarken in 4400 Betrieben neu eingeführt. In 27610 Betrieben wurden durchgeführt, gewährt und bezahlt eine solche umfassende Zahl von KdF.-Reisen, daß hiervon

463 800 Gefolgschaftsmitglieder

betroffen wurden.

Wie sich die fortschrittliche Sozialpolitik auf die rechnerisch-wirtschaftliche Seite der Betriebe auswirkt, mögen folgende, wahllos herausgegriffene Zahlen beweisen:

Ein Betrieb erzeugte im Jahre 1937 100 kg Zellwolle in 14,5 Stunden, im Jahre 1938 verminderte sich die Stundenzahl auf 10,9.

In einem anderen Betriebe betrug die Erzeugung je Mann und

Jahr 1934 = 10 000 kg
Jahr 1938 = 16 000 kg.

Trotz erhöhter Lohnsumme konnte der Verkaufspreis der Fertigerzeugnisse von 55 RM auf 50 RM gesenkt werden.

In einer Tuchfabrik wurden im Jahre 1938 gegenüber 1939 die Leistungen gesteigert, und zwar in der Färberei um 5 %, in der Spinnerei um 20,8 %, in der Weberei um 14,4 % und in der Appretur um 13,7 %.

In allen Fällen führen die Betriebsführer die gesteigerten Leistungen auf ihre Sozialpolitik im Rahmen des Leistungskampfes zurück. Solche Feststellungen müssen die unsozialen Betriebsführer auch wirtschaftlich als reine Narren erscheinen lassen.

Die augenblicklichen Leistungsanforderungen machen noch den *Einsatz der Frau in den Betrieben* erforderlich. Ihre erhöhte Betreuung ist die erste Pflicht des niusterhaften Betriebsführers. In dem erwähnten Berichtsjahr wurden in 5179 Betrieben die Schwangeren vor der gesetzlichen Frist beurlaubt, selbstverständlich unter voller Weiterbezahlung des Lohnes, in 6115 Betrieben wurde die Differenz zwischen Wochengeld bzw. Schwangerenunterstützung und Arbeitslohn bezahlt. *223 Betriebe schufen eigene Mütterheime.*

Im Zuge der Frauenbetreuung ist in 972 Betrieben eine "*soziale Betriebsarbeiterin*" bestellt worden, die in Frauensorgen erfahren den weiblichen Arbeitern Ratgeberin und Helferin sein soll. 15 074 Leistungskampfbetriebe unterstützen Heiratswillige finanziell, 15 261 Betriebe schenkten Kinderwäsche bei der Geburt und in 7647 Betrieben werden kinderreiche Familien besonders tatkräftig unterstützt.

Der Siedlungsgedanke hatte schon im ersten Leistungskampf lebhaften Widerhall gefunden: 2100 Betriebe schritten zur Tat durch den Bau von rund 29 000 *Wohnungen*. Durch den zur Sicherung der Reichsverteidigung notwendig gewordenen Bau des Westwalls standen für den Siedlungsbau im Jahre 1938 leider nicht genügend Arbeitskräfte zur Verfügung, trotzdem haben 1073 Betriebe *21 175 615 RM* für den Bau von 24 692 Wohnungen sofort und bedingungslos zugesichert. Als späterhin für den vordringlichsten Wohnungsbau ein gewisses Materialkontingent zur Verfügung gestellt wurde, hat sich bis zum 1. März 1939 die Zahl der Wohnungseinheiten auf 57 637 erhöht, für die allein von den reichswichtigen Betrieben die Summe von

60 000 000 RM

aufgebracht worden ist. Darüber hinaus wurden von den Betrieben etwa 29 200 eigene Wohnungen erstellt, von 7848 Betrieben wurden Mittel in Form von Hypotheken oder zinslosen Darlehen zur Verfügung gestellt. *Ältere Wohnungen* wurden auf Anregung des Leistungskampfes in einer Zahl von 65 000 modernisiert und gründlich renoviert.

Aber auch der Kranke zählt zur Gefolgschaft und muß mit

betreut werden. In 17 000 Betrieben wurde die Überbrückung der Karenzzeit oder eine Differenzzahlung zwischen Lohn und Krankengeld gewährt. Eine zusätzliche Altersversorgung führen insgesamt 9834 Betriebe durch und 56-18 Betriebe zahlen Witwen- und Waisenrenten.

Diese wenigen Zahlen können nur andeutungsweise dieses revolutionärste, weil *breitest angelegte Sozialwerk* schildern. Forderung und Wirklichkeit gleichen sich immer mehr an. Selbst in dem uns aufgezwungenen Krieg geht die Sozialarbeit weiter. Sie wird sich nach seinem siegreichen Ende erst zu ihrer ganzen Größe entfalten können, denn Deutschland will dann erst recht der größte und beste Sozialstaat sein, in dessen Grenzen freie und lebensfrohe, schaffentüchtige und gesunde Menschen sich jene soziale Ordnung schufen, die das Leben lebenswert macht:

ein Leben in Arbeit und Freude!